

### ESAT «Jean GUGLIELMI» LES ARGONAUTES

Couture, retouches et couture d'ameublement  
Tapisserie d'ameublement  
Conditionnements divers  
Cannage  
Restauration et vente de meubles anciens  
Lavage auto, espaces verts

Boutique avec parking ouverte au public

Du lundi au vendredi

De 9 h à 12 h et de 13 h 15 à 17 h

### SAVS ARGO

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale  
Service ouvert 24 h /24 h et 365 jours/an

## RAPPORT MORAL ADIHM 2016

### ➤ L'ASSOCIATION ET SA GOUVERNANCE

#### L'ETAT DES LIEUX DES ADHESIONS

Les adhérents sont composés :

- De membres du conseil d'administration
- De personnes accueillies
- Des familles
- Des membres du personnel et de l'équipe paramédicale
- De sympathisants et amis

ADHERENTS	2015	2016
Membres du CA, le personnel et l'équipe paramédicale	36	33
Personnes accueillies	36	41
Familles	25	26
Sympathisants	44	46
<b>TOTAL</b>	<b>141</b>	<b>146</b>

Le nombre d'adhérents est de 146 personnes.

## ➤ LA MOBILISATION DES ADMINISTRATEURS

L'ADIHM développe sa vie associative grâce à l'implication de ses adhérents, de ses administrateurs bénévoles, également des équipes chargées de la direction et l'accompagnement de ses structures.

En 2016 le Conseil d'Administration s'est réuni 4 fois, et le Bureau 7 fois.

L'ADIHM élabore chaque année un calendrier évènementiel.

En 2016, 31 évènements majeurs ont permis à tous les adhérents de l'association de passer des moments conviviaux et festifs.

## CALENDRIER EVENEMENTIEL 2016

	Evènement	Période	Structures
1.	Atelier peinture	9-Janv	AJG
2.	Galette des rois	16-janv	SAVS/AJG
3.	Sortie Music hall	24- Janv	AJG
4.	Championnat régional Futsal	31-Janv	ASBG
5.	Atelier peinture	6 Février	AJG
6.	Animation Hiver	8-12 Février	SAVS
7.	Championnat régional Pétanque	5-Mars	ASBG
8.	Atelier peinture	12 Mars	AJG
9.	Championnat régional Foot à 7	19-Mars	ASBG
10.	Soirée crêpes	25- mars	ADIHM
11.	Atelier peinture	9- Avril	AJG
12.	Projet Educatif SAVS	4 - 8 Avril	SAVS
13.	Atelier peinture	07-Mai	AJG
14.	Challenge LES ARGONAUTES Bernard Gomez	14 - Mai	ASBG
15.	JPO printemps	20 & 21 mai	ESAT
16.	Fête des voisins	27-Mai	SAVS
17.	Atelier peinture	11- Juin	AJG
18.	AG ADLH + ASBG + AJG	8-Juin	Filiales ADIHM
19.	AG ADIHM	23-Juin	ADIHM
20.	YCPR	25- Juin	ESAT/SAVS
21.	Journée détente	8-Juil	ESAT/SAVS
22.	Animation Vacances été	Juillet / Août	SAVS
23.	Vivacité	4-Sept	ADIHM
24.	Carry –Carro	25-Sept	ADIHM
25.	Atelier peinture	1-Oct	AJG
26.	Petit déjeuner équilibré	7-oct	ESAT
27.	Algernon	16-Oct	ASBG / ADIHM
28.	Projet éducatif SAVS	Vacances Toussaint	SAVS
29.	JPO hiver	25 & 26 nov	ESAT
30.	Atelier peinture	3-déc	AJG
31.	Fête de fin d'année	20-déc	ESAT/SAVS

Ces évènements ont pour principaux objectifs :

- ✚ De faire évoluer le regard de la Société envers le handicap,
- ✚ De valoriser les qualités socio-professionnelles des PSH,
- ✚ De ramener des ressources complémentaires afin de financer des actions socio-éducatives.

## ➤ FAIRE VIVRE LE PROJET DE L'ASSOCIATION

Pour mettre en œuvre son projet, l'ADIHM gère actuellement deux structures avec un agrément et 4 filiales :

- L'ESAT JEAN GUGLIELMI - LES ARGONAUTES avec un agrément de 80 places.
- Le SAVS avec un agrément de 35 places.
- Quatre filiales :
  - ASBG (Association Sportive Bernard Gomez), avec des activités de sport adapté. En plus du foot, depuis 2016 cette filiale a développé une nouvelle activité : la pétanque. Ces 2 équipes participent aux championnats de France de sport adapté.
  - ADLH (Association Des Locataires Handicapés), organise des activités liées au logement dans la résidence ARGO avec des rencontres tripartites 13 HABITAT/ADLH/ADIHM.
  - AJG (Association Jean Guglielmi), propose des activités d'animation. En 2016 cette filiale a animé un atelier de peinture, et depuis mai 2017 la Direction de l'ADIHM a organisé de nouveaux ateliers chaque samedi :
    - Le 1<sup>er</sup> samedi du mois : atelier peinture
    - Le 2<sup>ème</sup> samedi du mois : atelier mosaïque
    - Le 3<sup>ème</sup> samedi du mois : atelier lecture
    - Le 4<sup>ème</sup> samedi du mois : atelier sorties
  - USVH (Association Urbain SICARD Vieillesse Handicap) : projets sociaux éducatifs en lien avec l'avancée en âge des personnes handicapées.

**L'ESAT** a une double vocation :

- mise au travail avec la présence de personnel d'encadrement des activités de production
- soutien médicosocial avec la présence de travailleurs sociaux assurant les projets personnalisés et les activités de soutien éducatif.

L'ESAT JEAN GUGLIELMI – LES ARGONAUTES propose aux travailleurs handicapés plusieurs ateliers : couture, couture d'ameublement, ébénisterie, tapisserie d'ameublement, conditionnement et logistique (lavage auto, restauration, maintenance, espaces verts).

**Le SAVS** a pour mission l'accompagnement dans tout ou partie des actes essentiels de l'existence, ainsi que l'accompagnement social dans le milieu ouvert.

La vocation du SAVS consiste à favoriser le maintien des liens sociaux dans le milieu familial, culturel et social.

**Les principes d'intervention : les équipes de l'ESAT et du SAVS partagent une conception de l'accompagnement cohérent avec les politiques publiques, depuis la loi de 1975 jusqu'à celles de 2002 et 2005.**

**L'ADIHM A MIS EN ŒUVRE TOUS LES OUTILS PRECONISES PAR LES LOIS DE 2002 ET 2005.  
LES EVALUATIONS INTERNES ET EXTERNES ONT ETE REALISEES DANS LES DELAIS ET SUIVIES D'UN PLAN D'AMELIORATION CONTINUE DE LA QUALITE.**

## ➤ PREPARER L'AVENIR

Depuis la RGPP (Révision Générale des Politiques Publiques) en 2007, l'ADIHM a développé **en externe** un réseau partenarial avec différentes organisations associatives, culturelles, sportives et médicales.

### LISTE DES PARTENAIRES DES STRUCTURES ADIHM

#### PARTENAIRES ASSOCIATIFS

Y C P R	SAUVEGARDE 13
CREDIT SOCIAL DES FONCTIONNAIRES	CAP EMPLOI
A N C V	FORMATION ET METIER
HANDESTAU	GEFLUC
PLANNING FAMILIAL	A P F 13
SAMSAH VALMANTE	CREAI
Complexe LA GAUTHIERE	FONDATION LORD MICHELHAM OF HELLINGLY

LA CHRYSALIDE	ROTARY CLUB (Evènementiel)
LA VILLA ST THYS	Fédération Française de la Jeunesse & des Sports
HANDISPORT MARSEILLE	CENTRE BELLEVUE AFAF
DEFI SPORT	L'ENTRAIDE
LPM	INTER PARCOURS HANDICAP 13
H P F – ESAT ST JEAN	CLINIQUE BONNEVEINE
AREEME - ESAT LA MANADE	IDDA 13 ESAT LES CATALANS
A M S P - ESAT LE ROUET	CIQ MORGIOU
OTOS 13	UNESCO
ISATIS	DCTLM (Association Différent Comme Tout Le Monde)
PARCOURS HANDICAP 13	ACCES LIB
HANDITOIT PROVENCE	LA PROVENCE

### **INSTITUTIONS PARTENARIES**

HARMONIE MUTUELLE	LA TABLE DE CANA
CAISSE D'EPARGNE	AISMT 13
CREDIT LYONNAIS	STE APAVE
HOTEL DE VILLE	STE ONET
VILLE DE MARSEILLE Direction des Handicapés	MAIF
URIOPSS	AG2R LA MONDIALE
CONSEIL DEPARTEMETAL	Maître AUDE ROMIEU
13 HABITAT	I M F
CONSEIL DEPARTEMENTAL 13 S.D.P.H.	I2M WEB & EVENT
CARSAT	POLE EMPLOI
CHORUM	I J N
STE IDHRA	CFE CGC (Développement durable et RSE)
UNIFAF	MAIRIE 8 <sup>eme</sup> SECTEUR
COTE RH	MAS DE BONNEVEINE
MAIRIE 9 <sup>eme</sup> SECTEUR et 11/12	

## **PARTENAIRES AMS**

A R S	Mme. LACHENNAL Christine (Kiné)
Centre PHOCEE UEROS	Mme. MARTIN-CHAVE Jocelyne (orthophoniste)
CCAH	Mme. ROUOT Anne-Marie (orthophoniste)
APAJH	Mme. MAS Marie-Pierre (orthophoniste)
M D P H 13	Mme. DEIBER Hélène (psychologue)
Docteur SARRAT-LLIORET Jacqueline	AOP
M. FABRE Jean-Pierre (Kiné)	IMOP SANTE
M. UGOLINI Yannick (Kiné)	

L'ADIHM s'est également développée **en interne** avec la filialisation de 4 associations, et avec le projet de création d'une nouvelle structure médicosociale sur le site de l'Ecole de la Grotte Rolland.

De plus, le Directeur de l'ADIHM Monsieur Jean-Louis SUDRE, a proposé au Conseil d'Administration de l'ADIHM six nouveaux projets qu'il souhaite piloter à court et moyen terme :

## LISTE DES SIX PROJETS DE L'ADIHM

3 PROJETS ESAT		3 PROJETS SAVS	
1	<p><b><u>Réaménagement de l'espace ESAT &amp; Création d'un espace Snoezelen</u></b></p> <p>- Objectifs/résultats attendus :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meilleure utilisation de l'espace : développer la <b>cohérence</b> et l'<b>accessibilité</b> au regard des déplacements au quotidien.</li> <li>• Améliorer l'accueil (<b>qualité</b> de la prestation de service) et la <b>valorisation</b> des produits fabriqués par les ateliers de l'ESAT.</li> <li>• Espace Snoezelen : améliorer la <b>Qualité de Vie au Travail (QVT)</b> et la prise en charge des bénéficiaires par une démarche d'accompagnement, un positionnement d'écoute et d'observation basés sur des propositions de stimulation et d'exploration sensorielles</li> </ul>	1	<p><b><u>Réaménagement de l'espace SAVS</u></b></p> <p>- Objectifs/résultats attendus :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meilleure utilisation de l'espace : développer la <b>cohérence</b> et l'<b>accessibilité</b> au regard des déplacements au quotidien.</li> <li>• Améliorer l'accueil (<b>qualité</b> de la prestation de service)</li> <li>• Améliorer les conditions de travail des salariés de l'ADIHM</li> </ul>
2	<p><b><u>ESAT : création d'un Accueil de jour pour les retraités TSH ESAT</u></b></p> <p>- Objectifs/résultats attendus :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Officialiser cette prestation de service.</li> <li>• Permettre l'obtention d'un financement pour les ETP qui sont et seront mobilisés pour l'encadrement de cette activité (ex : animation, aide au repas, AVS, administratif).</li> </ul>	2	<p><b><u>SAVS : élaboration d'un nouveau projet</u></b></p> <p>- Objectifs/résultats attendus :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir un SAVS ADIHM conforme au Cahier des Charges.</li> <li>• Saisir l'<b>opportunité</b> de <b>créer</b> une nouvelle structure dans l'ADIHM, afin de poursuivre la stratégie d'un <b>développement interne cohérent</b>.</li> <li>• <b>Autonomie financière du SAVS.</b></li> </ul>
3	<p><b><u>Création d'un dispositif « Emploi accompagné »</u></b></p> <p>- Objectifs/résultats attendus :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identification des TSH de l'ESAT souhaitant bénéficier d'un accompagnement sur le sujet.</li> <li>• Positionnement de l'ADIHM en tant que «<b>gestionnaire du dispositif d'emploi accompagné</b>».</li> <li>• Développer l'employabilité des TSH en milieu ordinaire.</li> </ul>	3	<p><b><u>Création d'une Maison partagée (ARGO)</u></b></p> <p>- Objectifs/résultats attendus :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maintien de l'activité actuelle, sous une structure officiellement reconnue.</li> <li>• Rassurer les locataires sur la pérennisation et l'amélioration des prestations et de la <b>sécurité</b>.</li> <li>• Saisir l'opportunité de résoudre les dysfonctionnements actuels (ex : <b>coordination technique</b> et réactivité du bailleur social).</li> <li>• Reprise de l'activité de la gestion locative</li> </ul>

.....

**GRACE A SON ENGAGEMENT ET SES VALEURS, L'ADIHM EST DEVENUE UNE ASSOCIATION QUI S'ADAPTE AUX EVOLUTIONS ET AUX ATTENTES DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP.**